

CEBB cobra valorização da carreira, melhorias nas funções e melhores condições de trabalho em negociação com o BB

A Comissão de Empresa dos Funcionários do BB (CEBB) se reuniu com a direção do banco nesta sexta-feira (31), para mais uma rodada de negociação específica. O encontro teve como foco as reivindicações relacionadas à remuneração, ao Plano de Carreira e Remuneração (PCR), ao Plano de Funções e às condições de trabalho dos funcionários da instituição.

A reunião começou com o debate sobre a valorização da carreira dos trabalhadores. A representação dos funcionários defendeu o aperfeiçoamento do Plano de Carreira e Remuneração, a revisão dos critérios de progressão funcional, a valorização da carreira por mérito e a atualização dos vencimentos, de forma a ampliar o reconhecimento profissional e oferecer perspectivas concretas de crescimento.

Durante a negociação, o Banco do Brasil apresentou um panorama da estrutura de cargos, funções e salários em todo o país. Em seguida, a CEBB cobrou mudanças no Plano de Funções, entre elas o reajuste dos adicionais de função, maior transparência sobre as atribuições e metas de cada cargo, o pagamento integral das substituições desde o primeiro dia de exercício e o fim da chamada lateralidade, mecanismo que, segundo a representação sindical, contribui para o acúmulo de atividades sem a devida remuneração.

Também foi debatido a incorporação integral no Valor de Referência (VR) das comissões/gratificações após dez anos de exercício, de 10% a cada ano, ampliação do teletrabalho, equiparação salarial, redução do quadro de funcionários e sobrecarga de trabalho, entre outras.

CEE rejeita proposta da Caixa para Promoção por Mérito

A CEE da Caixa rejeitou, nesta sexta-feira (31), a proposta apresentada pelo banco para a sistemática de Promoção por Mérito dos anos-base 2026 e 2027. Para a representação das empregadas e dos empregados, o elevado número de requisitos e a inclusão do Alcance.Caixa dificultariam excessivamente a conquista dos deltas, sobretudo para quem trabalha na rede de agências e impediria que o pagamento seja realizado em janeiro. Além da Promoção por Mérito, a mesa tratou da remuneração variável, do Super Caixa, da PLR Social e do Saúde Caixa.

A Promoção por Mérito é uma conquista da organização dos trabalhadores e da negociação coletiva. Cada delta representa um acréscimo médio de 2,31% no salário-base dos empregados elegíveis.

Na abertura da reunião, a CEE cobrou respostas sobre reivindicações já apresentadas, entre elas o teletrabalho, a construção de novos PFG e PCS, os problemas provocados pelo sistema Gênesys e pela fila do Move Brasil, os processos seletivos internos, a contratação de empregados e as metas.

Também trataram questões que envolvem o Super Caixa, PLR Social e Saúde Caixa.

- Leia as matérias do BB e da Caixa, na íntegra, em nosso site -