

**Ano XX nº 5463 – 02 dezembro de 2016**

## **Reunião sobre processo de reestruturação COM BB SEM AVANÇOS CONCRETOS**

A Contraf-CUT, através da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB se reuniu com o Banco do Brasil, em Brasília, ontem dia 01/12, em mais uma mesa de negociação sobre o processo de reestruturação.

Os representantes dos funcionários reafirmaram ao banco que são contrários a esse processo de reestruturação por envolver cortes de mais de 9 mil postos de trabalho e vai provocar redução salarial de milhares de funcionários, caso estes não forem realocados.

Foi proposto ao banco que seja criado um VCP permanente, nos moldes da verba 226 do plano de funções. O banco não deu resposta quanto a extensão do verba, alegando que o assunto ainda está sob análise, assim como o VCP para os Caixas efetivos e substitutos.

O Banco do Brasil não forneceu a lista dos cargos e dotações cortadas em cada prefixo, alegando que o quadro não está fechado. O banco também não responde claramente o que vai acontecer com aqueles que não conseguirem realocação.

A participação dos funcionários nas atividades de paralisação do último dia 29 e o Dia de Preto – Black Friday do BB no dia 25 mostrou que é grande a indignação dos funcionários.

Nova reunião foi agenda entre a Comissão de Empresa da Contraf-CUT e o Banco do Brasil para o dia 8 de dezembro.

**LEIA A MATÉRIA COMPLETA EM NOSSA PÁGINA NA INTERNET:**

[www.sindbancariospetropolis.com.br](http://www.sindbancariospetropolis.com.br)

**Convidamos todos(as) os(as) funcionários(as) do BB à participarem da plenária sobre a reestruturação do banco que será realizada dia 06 de dezembro às 18h30min, na sede do Sindicato.**

## **Santander disponibiliza pesquisa para possível mudança de operadora no plano de saúde**

Após diversas solicitações, o Sindbancários Petrópolis, que recebeu muitas reclamações da sua base, conseguiu junto ao Santander a possibilidade de mudança da operadora de assistência médica que atenderá na região. Com o objetivo de avaliar a satisfação, junto aos seus funcionários, quanto ao atendimento da Unimed e a possível intenção de mudar para a Bradesco Saúde, o Santander disponibilizou uma pesquisa que deverá ser respondida até 09/12/16. Com base no resultado da mesma será definida qual operadora de saúde atenderá a região.

O SindBancários orienta que todos respondam a pesquisa, de forma a expor suas reais opiniões.

## **Bancários do Santander assinam Aditivo à Convenção Coletiva**

A Contraf-CUT e o Santander assinaram, ontem dia 01/12, o Aditivo à Convenção Coletiva 2016/2018, na Torre Santander, em São Paulo.

O aditivo, assim como o acordo fechado com a Fenaban na Campanha 2016, terá validade de dois anos, de 1º de setembro de 2016 a 31 de outubro de 2018. O acordo se viabilizou após nove rodadas de negociação e foi aprovado em assembleias em todo o país.

A principal conquista do aditivo é o parcelamento do pagamento do adiantamento de férias em três vezes. Outra reivindicação da categoria atendida é a desvinculação do reajuste do Programa de Participação nos Resultados do Santander (PPRS) ao índice negociado com a Fenaban. A PPRS terá reajuste de 9,13% em 2016, que equivale a R\$ 2.200,00 e será paga junto com a segunda parcela da PLR. Em 2017, o programa terá a correção da inflação (INPC) mais 1% de aumento real. O acordo garante que todos os bancários do Santander receberão R\$ 2.200,00 de PPRS referente ao ano de 2016 (o crédito é em março de 2017). Já os trabalhadores que são elegíveis à remuneração variável (o que ganham pelo cumprimento de metas acordadas com o banco) receberão o valor que for maior. Por exemplo, se pelos programas próprios de remuneração variável ele receberia R\$ 1.500,00 em 2016, passa a receber os R\$ 2.200,00 do PPRS. Mas se sua remuneração variável corresponde a R\$ 5 mil, receberá os R\$ 5 mil.

Os bancários do Santander também garantiram a manutenção das bolsas auxílio-estudo, com reajustes anuais. A correção das bolsas de graduação e pós-graduação será pelo índice da Fenaban: 8%. Em 2017 e em 2018 será o índice do INPC mais 1% de aumento real. Os funcionários do Santander têm direito a um total de 2.500 bolsas, sendo 2 mil para graduação e 500 para pós.

O diretor do Sindicato e membro da COE, Alexandre Eiras, esteve presente na assinatura do Aditivo em São Paulo.