



SindBancários
PETRÓPOLIS/RJ

Dia a Dia

www.sindbancariospetropolis.com.br



Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários
e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto

Telefax: (24) 2242.0673 | 2231.2281

f/SindBancariosPetropolis

sindbancariospetropolis@gmail.com

Ano XX nº 5464 – 05 dezembro de 2016

Conquista dos trabalhadores do Itaú: aprovada distribuição de R\$ 721 milhões aos participantes do Plano Itaubanco CD

Os trabalhadores do Itaú Unibanco conquistaram uma reivindicação antiga. O Diário Oficial da última sexta-feira (02/12), publicou a aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) das alterações do regulamento interno do Plano Itaubanco CD, o que assegura o aporte de 11,22% na conta do participante, retroativo a 31 de março de 2016.

Em julho, o Conselho Deliberativo da Fundação Itaú-Unibanco aprovou a distribuição do percentual de 11,22% aos participantes do Plano Itaubanco CD, além das alterações sobre a criação do fundo de administração e judicial.

O valor a ser distribuído entre os participantes, que em março somava R\$ 695 milhões, está sendo corrigido, e agora chega a R\$ 721 milhões.

O Plano Itaubanco CD, um dos vários planos de previdência complementar do Itaú, teve um excedente de R\$ 1,418 bilhão no fundo previdencial. Esse excedente foi gerado por acontecimentos como rentabilidade acima da inflação e ganho de uma ação judicial referente à imunidade tributária. Do total excedente, a Fundação e os representantes dos sindicatos e conselheiros negociaram a criação de um fundo administrativo e de contingências judiciais, num total de R\$ 259 milhões.

O saldo restante é de R\$ 1.159 bilhão. Desse montante, os trabalhadores conquistaram 60%, que será distribuído entre os 21.189 participantes do plano, sendo 10.421 ativos, 4.428 assistidos (aposentados) e 6.340 entre auto patrocinados (funcionários que saíram do banco, mas que continuaram contribuindo para o fundo) e BPD (Benefício Proporcional Diferido). Isso representará um acréscimo médio de 11% sobre o saldo total das contas individuais dos participantes. As contas individuais dos participantes desse plano são alimentadas mensalmente com recursos originários do fundo previdencial.



Novas tecnologias ameaçam nossos empregos

A automação dos serviços, cada vez mais frequente no dia a dia, ameaça 85% dos empregos em todo o mundo, um dado assustador. E quem pensa que a catástrofe está longe, se engana.

A previsão é de que em 20 anos milhares de pessoas fiquem sem trabalho. Os números são da Universidade de Oxford, da Inglaterra. No Brasil, as novas tecnologias já têm feito milhares de vítimas.

A categoria bancária é uma das que mais sentem os reflexos. De janeiro a outubro deste ano, os bancos cortaram 10.009 postos de trabalho, praticamente inviabilizando o atendimento humanizado. Em contrapartida, investem pesado nos serviços digitais, que dispensam o serviço do bancário.

No ano passado, as organizações financeiras destinaram nada menos do que R\$ 19 bilhões para tecnologia, destaque para o mobile banking. As empresas vendem comodidade e acabam atraindo muita gente. Tanto que entre 2014 e 2015 o uso da ferramenta cresceu 138%, de acordo com a Febraban (Federação Brasileira dos Bancos). No entanto, 95% das operações não são financeiras, o que mostra que os clientes preferem a segurança do atendimento humanizado.



Expectativa de vida vai a 75,5 anos: 79 para mulheres e 72 para homens

Em 2015, a expectativa de vida ao nascer subiu para 75,5 anos (75 anos, cinco meses e 26 dias), ante 75,2 anos em 2014, uma diferença de três meses e 14 dias. O aumento foi um pouco maior para as mulheres, que passaram de 78,8 para 79,1 anos, enquanto os homens foram de 71,6 para 71,9 anos. Os dados, que constam das Tábuas Completas de Mortalidade do Brasil, divulgadas ontem pelo IBGE, são um dos instrumentos usados para determinar o fator previdenciário no cálculo da aposentadoria.

Em relação a 1940, a expectativa aumentou em 30 anos. Em igual período, a taxa de mortalidade infantil caiu de 146,6 óbitos por mil nascidos para 13,8, redução de 90,6%. Já a taxa de mortalidade até 5 anos é de 16,1 por mil.

PLENÁRIA - REESTRUTURAÇÃO DO BB

Lembramos a todos(as) os(as) funcionários(as) do BB, que amanhã, 06 de dezembro, teremos uma plenária sobre a reestruturação do banco às 18h30min, na sede do Sindicato, participe.