



**SindBancários**  
PETRÓPOLIS/RJ

**Dia a Dia**

[www.sindbancariospetropolis.com.br](http://www.sindbancariospetropolis.com.br)

**SEJA  
SÓCIO  
VOCÊ  
TAMBÉM**

**CUT** BRASIL **CONTRAF**

Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários  
e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto

Telefax: (24) 2242.0673 | 2231.2281

[/SindBancariosPetropolis](https://www.facebook.com/SindBancariosPetropolis)

[sindbancariospetropolis@gmail.com](mailto:sindbancariospetropolis@gmail.com)

## **Ano XX nº 5225 – 11 dezembro de 2015**

### **Mesa de ascensão profissional começa com debates sobre processos seletivos no BB**

A primeira rodada da mesa temática sobre ascensão profissional, realizada na última terça-feira (08/12), debateu temas como ascensão, encarecimento e, sobretudo, a efetividade, transparência e melhoria nos critérios dos processos seletivos em todas as unidades do BB. A mesa temática foi conquistada na Campanha Nacional 2015 e consta no Acordo Coletivo de Trabalho - ACT-2015.

Participaram da reunião a Comissão de Empresa dos Funcionários (CEE), além de bancários de base convidados pelas federações e pelos sindicatos, que contribuíram com suas ideias e percepções sobre os processos de ascensão dentro do BB.

Os representantes dos funcionários debateram melhorias no TAO, criação de bolsas de seleção em vários níveis gerenciais e, sobretudo, ideias que possam melhorar a transparência dos processos. Foram sugeridas mais transparência na abertura de vagas, com prazo definido para as nomeações e a divulgação dos resultados para que os concorrentes tenham claramente as informações de conclusão de cada etapa de uma seleção. Um tema bastante debatido foi de como podemos diminuir a subjetividade em algumas seleções, sem perder o mapeamento das competências e da análise dos perfis para cada cargo.

Os bancários citaram vários exemplos de seleções que poderiam ser melhor conduzidos e houve a sugestão da participação das Gepes, pelos menos, nos processos que envolvam prefixos maiores.

Houve cobrança quanto a nomeação dos caixas em substituição há mais de 90 dias e os casos de nomeações em atraso nas CABB. Foi sugerido ainda que se estude a ampliação dos módulos básico e avançado para outros cargos como forma de melhorar a ascensão profissional.

Outro ponto bastante citado e que será debatido também em outras rodadas é sobre os processos de seleção em que, velada ou diretamente, alguns gestores têm usado os códigos de greve para preferir concorrentes em seleções e inibição do acesso ao ponto de greve será tema a ser debatido na continuidade da mesa.

### **Juízes pedem afastamento de políticos investigados**

A Associação dos Magistrados Brasileiros (AMB) e a Associação Nacional dos Magistrados do Trabalho (Anamatra) divulgaram na quarta-feira 09/12, nota conjunta em que defendem “o afastamento de todo agente público que exerça cargo de poder, quando envolvido formalmente em investigações criminais, e que venha a dificultar a apuração de tais fatos”. Cobram também “a punição dos atos de corrupção, com a concretização do princípio de que a lei deve valer para todos”.

As entidades dizem esperar do Congresso Nacional “o máximo empenho na busca de um caminho seguro para sair da grave crise política e econômica que nos aflige”. Segundo elas, “as obstruções do processo legislativo são dignas de repúdio, inaceitáveis no Estado Democrático de Direito”. Segundo o presidente da Anamatra, Germano Silveira de Siqueira, o Supremo Tribunal Federal “tem o papel de controle da legalidade, mas não o de se sobrepor e superar a política”. Ele entende que o papel do Congresso deve ser preservado. “O papel do Supremo e do Ministério Público é exercer o controle de legalidade, que a Constituição lhes reserva.” Siqueira afirma que AMB e Anamatra, por vedação estatutária, não podem se manifestar de maneira “mais objetiva a respeito da posição política e partidária”.



### **Saúde do bancário é prioridade em 2016**

O ano de 2016 será de muitas cobranças aos bancos, sobretudo com relação à saúde. Até fevereiro, cada empresa deve debater com a Comissão de Organização dos Empregados, a gestão na prevenção de conflitos.

Os resultados têm de ser apresentados em maio, em reunião ampliada com o Comando Nacional dos Bancários. O calendário foi definido durante a mesa paritária de saúde com a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos), realizada na última quarta-feira, dia 09/12.

Os bancários cobraram ainda o fim do assédio moral, da cobrança de metas e das avaliações de desempenho. Prática que constrange e humilha os funcionários nas agências. Está na hora dos bancos realmente realizarem ações para evitar o adoecimento da categoria. Apenas admitir o problema não dá.