

## Ano XX nº 5367 – 15 julho de 2016

### Secretaria de Imprensa da Contraf-CUT apresenta mídia da campanha a dirigentes do Rio de Janeiro e do Espírito Santo

O secretário de Imprensa da Contraf-CUT, Gerson Carlos Pereira, apresentou, ontem, 14/07, a mídia da Campanha Nacional 2016 para os dirigentes sindicais da Federação dos Trabalhadores do Ramo Financeiro dos Estados do Rio de Janeiro e Espírito Santo.

Gerson lembrou que o convite foi feito pela FETRAF-RJ/ES. “É muito importante dividirmos com todos o resultado, pois essa foi uma campanha construída por todo o Coletivo Nacional de Imprensa. Ela é resultado do acúmulo dos ricos debates durante as seis reuniões. Agora, nosso papel é fazer com que toda a base entenda nosso projeto e se una a nós numa unidade de mobilização nacional, que será tão importante para as negociações desse ano.”

Nilton Damião Esperança, presidente da Federação, parabenizou o colega. “Agradecemos ao companheiro, pela excelente palestra sobre a mídia da campanha Nacional dos Bancários. Sabemos das dificuldades que teremos este ano, pois além das dificuldades costumeiras, enfrentamos um governo golpista, e com essa mídia, muito bem elaborada pela nossa imprensa da Contraf-CUT, com certeza teremos uma campanha de unidade e de vitórias.”

Toda a mídia da Campanha Nacional 2016 será apresentada durante a Conferência Nacional dos Bancários, marcada para os dias 29, 30 e 31 de julho, no Hotel Holiday Inn, em São Paulo.

---

### Bradesco decide manter estrutura do HSBC em Curitiba

A fase de transição do HSBC para o Bradesco começou no início deste mês e a intenção do banco brasileiro é aproveitar a maior parte da estrutura disponível em Curitiba para gerar mais rentabilidade para o grupo. As agências bancárias, centros administrativos e o HSBC Global Technology (GLT) – empresa de desenvolvimento de softwares – serão mantidos, assim como a maior parte dos quase 7 mil funcionários.

Em entrevista à Gazeta do Povo, o vice-presidente do Bradesco responsável pela área de tecnologia, Maurício Machado de Minas, e o vice-presidente da rede de atendimento, Josué Augusto Pancini, detalharam como será o processo de transição, que deve ser finalizado até 7 de outubro. As grandes mudanças serão em relação à revisão de contrato com fornecedores, internalização de atividades próprias que o HSBC possui e organização de centros de competência de Curitiba que prestarão serviço para a organização a nível mundial. Nas palavras de Minas, a grande surpresa em todo o pacote vendido pelo banco britânico por R\$ 16 bilhões, foi o HSBC Global Technology (GLT), empresa de desenvolvimento de softwares. A unidade será a primeira a se integrar ao Bradesco e toda a sua estrutura física e pessoal será mantida.

O que mudará será o nome e as funções. A unidade passa a se chamar Scopus Curitiba e focará suas atividades no desenvolvimento de plataformas web e mobile. Até então, a equipe de cerca de 800 funcionários se dedicava à manutenção dos sistemas desenvolvidos no exterior.

---

### Bancários têm até 31 de agosto para usufruir da folga assiduidade

Bancárias e bancários devem ficar atentos se ainda não tiverem usufruído da folga assiduidade a que têm direito garantido na cláusula 24ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). O prazo para que a folga seja utilizada termina no dia 31 de agosto e a data deve ser definida pelo funcionário em conjunto com o gestor.

A folga assiduidade foi conquistada pela categoria bancária em 2013 e, conforme o texto da última CCT, é devida a todos os bancários com um ano de vínculo empregatício e em efetivo exercício no dia 3 de novembro de 2015, dia em que a Convenção foi assinada. Para ter direito, o bancário não pode ter falta injustificada registrada no período de 01/09/2014 a 31/08/2015.

O banco que já concede qualquer outro benefício que resulte em folga, como “abono assiduidade” e “folga de aniversário”, fica desobrigado do cumprimento dessa cláusula.

Fique atento, o abono assiduidade não está condicionado ao cumprimento de metas ou programas próprios dos bancos, qualquer situação nesse sentido por parte de gestores, deve ser comunicado ao sindicato, que tomará as providências necessárias.

