



SindBancários
PETRÓPOLIS/RJ

Dia a Dia

www.sindbancariospetropolis.com.br

**SEJA
SÓCIO
VOCÊ
TAMBÉM**

CUT BRASIL **CONTRAF**

Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários
e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto

Telefax: (24) 2242.0673 | 2231.2281

f/SindBancáriosPetropolis

sindbancariospetropolis@gmail.com

Ano XX nº 5084 – 19 maio de 2015 **RESULTADO DA ELEIÇÃO PARA DELEGADO(A) SINDICAL DO BB**

Ontem, dia 18/05/2013, aconteceu a eleição para Delegado(a) Sindical do Banco do Brasil. Os diretores do sindicato recolheram os votos nas 6 dependências da instituição (cinco agências e um SERET) e todos os funcionários e funcionárias, sindicalizados ou não, exerceram o seu direito de voto. A apuração foi realizada na sede da entidade logo após o término da votação. Num total de 110 votos apurados, o candidato **Eduardo Leite Guimarães**, funcionário da agência Imperador (prefixo 2885), foi reeleito com 96,36% dos votos. Parabéns ao companheiro que continua somando forças em prol dos funcionários e funcionárias do BB!



CASSI: Plenária dos funcionários aprova paralisação

Em plenária realizada na noite dessa segunda, 18/05, os bancários presentes aprovaram indicativo de paralisação para o próximo dia 26/05, com nova assembleia/plenária organizativa para segunda (25/05). A proposta surgiu como forma de repúdio ao descaso do BB em relação ao descredenciamento do Hospital Santa Teresa.

“Vamos lutar por nossa saúde e de nossos familiares, porque se dependermos do banco, a Cassi se transformará numa mistura de seguro de vida com seguro de carro, onde o mais importante é o resultado financeiro e não a vida”, disse o funcionário do BB e Presidente do SindBancários Petrópolis, Marcos Alvarenga, que completou: “É sempre bom lembrar que, se dependesse da Cassi e do HST, a renovação do contrato já teria sido efetuada. Portanto, companheiros e companheiras, vamos todos doar sangue no Hospital Santa Teresa no dia da paralisação, 26/05, como um ato simbólico para salvar nossas vidas e nossa Cassi”.

Justiça reconhece vínculo entre promotora terceirizada e Santander

A 10ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (RS) reconheceu vínculo de emprego entre uma promotora de vendas terceirizada e o banco Santander. A decisão confirma sentença do juiz Rafael Moreira de Abreu, da 11ª Vara do Trabalho de Porto Alegre.

Ao recorrer da decisão, o banco alegou que a trabalhadora não exercia funções típicas de bancária e sim de promotora de vendas, não havendo realização de tarefas ligadas com a atividade fim da instituição financeira.

Os magistrados da 10ª Turma do TRT-RS deram razão à trabalhadora, que alegou realizar não apenas a divulgação e promoção do produto crédito consignado, como, também, outros serviços de natureza bancária, além de precisar prestar contas à empresa quanto às vendas do dia.

Na forma da sentença, como bem analisados pelo Juízo, dos depoimentos dos prepostos, observa-se ainda que o trabalho da autora se dava por meio do sistema informatizado do próprio banco, e em muitas vezes, chegava a desempenhar suas atividades no interior das próprias agências da instituição financeira demandada”, afirma a relatora do processo, desembargadora Vania Mattos.

A desembargadora também frisou que a terceirização do trabalho, por meio de pessoa jurídica, tem a virtualidade de desorganizar a categoria profissional e agravar a precarização do trabalho.

O voto da relatora foi acompanhado pelos demais integrantes da Turma, a desembargadora Ana Rosa Pereira Zago Sagrilo e o juiz convocado Luis Carlos Pinto Gastal.

Contraf-CUT cobra da Caixa divulgação da sistemática da promoção por mérito



A Contraf-CUT e a Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa) encaminharam, na última sexta-feira (15), ofício à Caixa cobrando a divulgação imediata da sistemática de promoção por mérito 2015, que será aplicada no próximo ano. Os critérios, elaborados por representantes dos trabalhadores e do banco, foram ratificados na mesa de negociação permanente no dia 31 de março, mas até agora a empresa não divulgou as informações internamente.

Pelas novas regras, fica assegurada a conquista de um delta com 40 pontos, 10 a menos que na metodologia anterior. A sistemática terá uma pontuação máxima de 70 pontos. Os critérios objetivos serão distribuídos da seguinte forma: 20 pela conclusão de 30 horas anuais de módulos da Universidade Caixa, cinco pontos pela participação no Programa de Saúde Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e outros 15 pontos para a frequência medida pelo Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon). Além dos critérios objetivos, a sistemática da promoção por merecimento prevê critérios subjetivos que contam 20 pontos.

Cada empregado poderá indicar de dois a oito empregados da sua unidade (preferencialmente da sua equipe) que atendam aos critérios de avaliação como relacionamento no ambiente de trabalho e contribuição para a solução de problemas.

O número de indicações variará em função do tamanho da unidade, e a distribuição dos 20 pontos vai variar em função do número de indicações recebida por cada empregado. Foi garantida também a pontuação extra de 10 pontos para iniciativa de autodesenvolvimento.

Fabiana Matheus, coordenadora da CEE/Caixa, lembra ainda que a construção da sistemática de promoção por mérito foi uma das conquistas da campanha salarial do ano passado. “Em 2014, a Caixa não discutiu os critérios e, somente com muita luta, garantimos o delta para os empregados “promovíveis”, e a inclusão da sistemática no ACT de 2015”, frisa.