SindBancários
PETRÓPOLIS/RJ
Dia a Dia
SEJA SÓCIO VOCÊ TAMBÉM
www.sindbancariospetropolis.com.br
CUT BRASIL CONTRAF
Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos
Bancários e no Ramo Financeiro de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto
Telefax: (24)2242-0673 / 2231-2281 /BancariosSind /SindBancariosPetropolis sindbancariospetropolis@gmail.com

Ano 28 - n° 7.017 – 14 de março de 2024

Eleições Cassi: Vote Chapas 6 e 33

As Eleições Cassi 2024 começam nessa sexta-feira (15) e vão até 25 de março. Três grupos, divididos em seis chapas, disputam os cargos para Diretoria de Planos de Saúde e Relacionamento com Clientes, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal.

"Essas eleições são decisivas para que os associados e associadas fortaleçam a presença, dentro da Cassi e, assim, aprofundarmos as conquistas que nosso grupo obteve desde 2022, como as negociações que levaram aos repasses de contribuições sobre demandas trabalhistas feitos pelo BB à Cassi e a derrubada do gatilho de coparticipação, que poderia entrar em vigor neste ano e sobreonerar o plano para os associados", explica a coordenadora da Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB), Fernanda Lopes.

O SindBancários Petrópolis, a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), a Federação das Trabalhadoras e dos Trabalhadores no Ramo Financeiro do Rio de Janeiro (FEDERA-RJ) e a grande maioria das demais entidades sindicais, associativas e de aposentados, **apoiam às chapas 6 e 33 "Cassi para os Associados"**, formada por candidatos com autonomia em relação ao Banco do Brasil. "São funcionários da ativa e aposentados do BB, pré e pós 1998, de várias regiões do país e que, por isso, são capazes de representar os colegas de norte a sul", observa Fernanda Lopes.

Veja as principais propostas da **chapa 6 (Diretoria de Planos de Saúde e Relacionamento com Clientes e Conselho Deliberativo)** e **chapa 33 (Conselho Fiscal)**:

• Integração da saúde do trabalhador com a Atenção Primária, fortalecendo a prevenção em saúde no ambiente de trabalho junto ao Banco do Brasil;
• Atenção à saúde da mulher com desenvolvimento de programas específicos;
• Assessoria qualificada e melhoria nos processos relacionados a autorizações e reembolsos;
• Redução de coparticipação para participantes vinculados à Estratégia da Saúde da Família (ESF) e Rede Referenciada;
• Defender uma Cassi para todos com a filiação de funcionários de bancos incorporados;
• Expansão da Telessaúde baseada na Estratégia Saúde da Família para o interior;
• Fortalecimento da presença da Cassi em todos os estados brasileiros, apoiando autogestões locais em busca de benefícios mútuos;
• Rede Referenciada da ESF integrada à CliniCassi, incluindo clínicas, laboratórios e hospitais de qualidade;
• Debate amplo sobre atualizações na tabela e benefícios da Lista de Materiais e Medicamentos Abonáveis Cassi (Limaca), integrante da política farmacêutica.