



SindBancários
PETRÓPOLIS/RJ

Dia a Dia

www.sindbancariospetropolis.com.br



CUT BRASIL **CONTRAF**

Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários
e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto

Telefax: (24) 2242.0673 | 2231.2281

f /SindBancariosPetropolis

sindbancariospetropolis@gmail.com

Ano XX nº 5268 – 22 fevereiro de 2016

Contraf-CUT retoma mesa temática de Igualdade de Oportunidades com a Fenaban

Amanhã, dia 23/02, em São Paulo, a Contraf-CUT retoma com as negociações da mesa temática de Igualdade de Oportunidades com a Fenaban. De acordo com dirigentes sindicais será preciso aprofundar o debate sobre quais ajustes foram feitos a partir do resultado do último Censo da Diversidade.

“Vamos cobrar dos bancos quais foram os programas realizados para corrigir os dados distorcidos da pesquisa do Censo da Diversidade de 2014. Queremos avanços e respostas concretas”, explicou Fabiano Paulo da Silva Júnior, secretário de Políticas Sociais.

Os integrantes da Comissão de Gênero, Raça, Orientação Sexual e Trabalhadores e Trabalhadoras com Deficiência (Cgros) irão se reunir na hoje, 22/02 na sede da Contraf-CUT e também apontarão questões a serem abordadas na reunião da mesa temática de Igualdade de Oportunidades.



NA CAIXA, 85,4% GARANTEM PROMOÇÃO



Finalmente, a Caixa apresentou os números sobre a promoção por mérito ano-base 2015 e 78.511 empregados do total de 91.928 promovíveis garantiram o direito.

O dados indicam que 63.520 (69,1%) vão receber um delta. Outros 14.991 (16,3%) serão contemplados com dois deltas. Os demais 13.417 (14,6%) não alcançaram promoção.

A Caixa tem atualmente 97.462 trabalhadores. Portanto, 5.534 estão de fora do grupo dos que podem ser contemplados. Os números foram divulgados na terça-feira (16/02). Mas, a Comissão Executiva dos Empregados quer detalhamento, uma vez que o índice de bancários sem delta ficou acima do esperado.

Durante a reunião, a direção do banco confirmou ainda que os reajustes serão creditados na folha de fevereiro, com valores retroativos a janeiro. O pagamento deveria ter ocorrido no mês passado, mas, por conta de problemas no sistema, não pode ser feito. Importante lembrar que cada delta representa 2,33% de aumento nas referências do PCS (Plano de Cargos e Salários).

Cade ordena que HSBC abra o jogo sobre oferta do Bradesco

O Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade) ordenou que o HSBC abra para o Conselho todas as ofertas recebidas nos últimos dois anos pela subsidiária brasileira e explique por que escolheu a oferta de US\$ 5,2 bilhões do Banco Bradesco.

O Cade também disse que o HSBC deve fornecer documentos, apresentações, avaliações e relatórios internos que embasaram a decisão, segundo ofício de 27 de janeiro para o HSBC e o Bradesco.

O pedido não é usual para o Cade, disse a assessoria do Conselho, explicando que a complexidade do negócio necessita de uma revisão mais abrangente do que as fusões bancárias usuais no Brasil. A assessoria também disse que as respostas serão protegidas por sigilo. Os reguladores disseram anteriormente que estão avaliando melhor a transação para verificar os efeitos sobre a concorrência no setor bancário do País.

O Bradesco é o quarto maior banco brasileiro em ativos e o HSBC é o sétimo, com base em dados de setembro do Banco Central. Ambos os bancos foram previamente convidados a mostrar como potenciais ganhos de eficiência poderiam atenuar preocupações quanto ao impacto da menor concorrência sobre os consumidores.

A revisão deve ser concluída até o final do mês de junho, embora o Cade tenha dito que o prazo pode ser prorrogado.