

Especial Itaú i. TRANSTORNOS



Demissões, fechamento de agências, terceirizações e cobranças abusivas de metas estão levando o medo do desemprego e o adoecimento aos funcionários do Itaú.

O final do ano vem chegando. Nesta época, o Itaú sempre traz mensagens de esperança e otimismo em suas campanhas publicitárias. Mas, internamente, o que se vê é desesperança, medo e incertezas entre os funcionários, que estão sobrecarregados, temem o desemprego e adoecem.

Muito disso se deve à política de gestão e de negócios implementada pelo banco que fechou 1.082 postos de trabalho e reduziu em 180 agências físicas sua rede de atendimento no período entre o final de setembro de 2022 e setembro de 2023, mas também à cobrança abusiva de metas e à terceirização.

Queremos que o mundo maravilhoso das campanhas publicitárias se torne realidade! Queremos a manutenção do emprego e um ambiente saudável para trabalhar!

i. SAÚDE

Dados da última Consulta Nacional da categoria bancária, realizada pelo Comando Nacional dos Bancários, apontam que a cobrança excessiva de metas causa diversos malefícios à saúde dos trabalhadores.

A preocupação constante com o trabalho é um sintoma que afeta 68% dos bancários; 61% sofrem com cansaço e fadiga constantes; 52% sentem-se desmotivados e não têm vontade de trabalhar; 46% têm crises de ansiedade/pânico.

O Itaú, infelizmente, contribui para essa estatística. A retirada dos vigilantes dos “Espaços Itaú de negócios” expõe funcionários e clientes a assaltos e golpes, gerando a sensação de insegurança. Além disso, sindicatos de bancários de todo o país recebem denúncias de assédio e de exposição vexatória aos funcionários que não cumprem metas. Situações que se somam às demissões em massa, ao fechamento de agências e às terceirizações de serviços e causam medo do desemprego e outros transtornos mentais, como a propensão ao suicídio.



Não se cale!

A Contraf-CUT e as federações e sindicatos de bancários querem saber quais são os problemas enfrentados pelos funcionários do Itaú no ambiente de trabalho. Mais do que isso, querem saber quais propostas eles têm para melhorar tudo isso.

Para isso, estão realizando uma pesquisa. Nenhum dado pessoal será divulgado. Eles ficarão em sigilo absoluto.

Se o Itaú não quer saber sua opinião, a gente quer!

Acesse o questionário pelo QRcode e conta pra gente! O que pode ser feito para melhorar seu ambiente de trabalho?

