

COE cobra avanços ao Bradesco e conquista retorno do registro de ponto para gerentes de relacionamento empresas

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco se reuniu, na manhã desta segunda-feira (13), por videoconferência, com representantes do banco para discutir uma série de temas de interesse dos trabalhadores. Entre os principais resultados do encontro estão o compromisso de retomada do registro de ponto para os gerentes de relacionamento empresas, o debate sobre as mudanças no Bradesco Saúde e a apresentação do programa de remuneração variável Supera para 2026.

Para a coordenadora da COE, Erica Oliveira, a reunião trouxe avanços importantes, mas ainda há muitas demandas que precisam ser atendidas. "Avançamos em vários pontos, mas temos muito pra melhorar. Estamos muito atentos aos pedidos e reclamações dos bancários e vamos insistir neles. O banco passa por muitas transformações, o lucro vem crescendo e os bancários do Bradesco merecem ser valorizados por isso", afirmou.

Atendendo a uma reivindicação da COE, o Bradesco informou que os gerentes de relacionamento empresas voltarão a registrar o ponto. Segundo o banco, com a modernização do sistema eletrônico de controle de jornada, implementada na última renovação do acordo, passou a ser possível o registro da jornada desses trabalhadores. A medida será implementada após a assinatura de um acordo entre a Contraf-CUT e o Bradesco.

Durante a reunião, o banco apresentou as alterações no Bradesco Saúde, que, segundo a instituição, são resultado de um processo de escuta dos trabalhadores, diálogo com o movimento sindical e adequação às práticas de mercado (confira as mudanças anunciadas em nosso site).

A comissão também solicitou ao banco uma tabela detalhada com os valores das mensalidades dos dependentes e reforçou reivindicações históricas da categoria, como a ampliação da rede credenciada, especialmente fora dos grandes centros urbanos, melhorias nos valores de reembolso e a manutenção do plano de saúde para os aposentados.

O banco apresentou o desenho do programa de Participação por Resultados (PPR) Supera para o exercício de 2026. Entre os avanços informados estão a garantia de pagamento para bancárias da força de vendas durante a licença-maternidade e a redução do percentual mínimo de cumprimento de metas das agências e da área Empresas de 95% para 90%, facilitando o acesso ao programa.

Ao final da reunião, a COE solicitou ao Bradesco a definição de uma data para a realização de um encontro presencial destinado à entrega da pauta específica de reivindicações dos trabalhadores, dando continuidade às negociações permanentes entre a representação dos empregados e o banco.