

Ano XXVII nº 6780 – 20 de março de 2023

BB atende sindicatos e amplia o trabalho remoto



Três dias após a mesa de negociações sobre trabalho remoto, realizada em 13/03, o Banco do Brasil anunciou a ampliação do teletrabalho institucional (TRI), que sairá dos atuais 30% para 50%. Uma reavaliação deve ser feita no prazo de seis meses, a partir da terça-feira (21/03).

O BB ainda informou que o percentual está separado do teto de ausências físicas programadas, como férias e abonos. A medida atende a reivindicação do movimento sindical. Os funcionários em nível gerencial também poderão ficar um dia por semana em trabalho remoto, inicialmente.

Os demais habilitados vão cumprir a jornada em teletrabalho três dias na semana. Antes, eram dois dias.

Outro avanço foi a ampliação de áreas habilitadas - escritórios digitais, CRBB (Centrais de Relacionamento do BB) e SAC (Serviço de Atendimento ao Cliente). A implementação deve acontecer no decorrer do semestre, considerando as características de trabalho de cada setor.

O Banco do Brasil ainda vai avaliar a implementação de plataformas digitais remotas e de espaços colaborativos internos (coworkings) para o semestre. Para os representantes dos bancários, a proposta ajudaria pessoas a terem mais opções para trabalhar mais próximo de casa, sobretudo em grandes cidades e regiões metropolitanas, devido dificuldades de locomoção. Conforme legislação, mães, pais e tutores com crianças de até 4 anos e empregados com deficiência têm prioridade no teletrabalho.

Itaú-Unibanco: irregularidades na utilização do plano pode gerar demissão

Os funcionários do Itaú devem tomar cuidado. O banco está demitindo os trabalhadores que realizaram solicitações indevidas de reembolso pelo plano de saúde, indo contra o código de ética da empresa.

O Itaú enviou comunicado para todos os bancários da instituição com algumas orientações sobre como evitar fraudes e golpes relacionados com a utilização do plano de saúde: Não compartilhar login e senha dos canais digitais do plano de saúde, uma vez que estes dados são confidenciais e o compartilhamento dos mesmos configura prática irregular; e não aceitar qualquer alteração da finalidade real de tratamentos, exames e procedimentos, especialmente em relação a procedimentos estéticos, que não são cobertos pelo plano de saúde.

Os sindicatos orientam que os bancários(as) do Itaú sigam à risca as regras para solicitação de reembolsos, não aceitando propostas ou tomando atitudes que infrinjam as mesmas. Desvios relacionados com o plano de saúde podem sim acarretar em desligamento, além de penalidades previstas em lei.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto, com CNPJ/MF sob o nº 31.168.602/0001-86, por seu presidente abaixo assinado convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários e no ramo financeiro, sócios da entidade, na base territorial deste sindicato, nos municípios de Petrópolis (RJ) e São José do Vale do Rio Preto (RJ) para a Assembleia Geral Extraordinária que se realizará dia 23 de março de 2023 (quinta-feira), às 18h00min em primeira convocação e 18h30min em segunda e última convocação, no endereço à Rua Marechal Deodoro, 209 salas 207 a 210, Centro, Petrópolis/RJ, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia:

- 1 - Eleição dos membros que irão compor a Comissão Eleitoral que coordenará o processo eleitoral da entidade para o mandato de 2023/2027 conforme artigo 83 do seu Estatuto.
- 2 - Outros assuntos de interesse da categoria profissional.

Petrópolis/RJ, 20 de março de 2023

Marcos André Miranda Alvenga - Presidente