

Ano XXVII nº 6796 – 12 de abril de 2023

Previ: Funcionários do BB cobram entrega da revisão da tabela PIP

Já se passaram quase seis meses desde a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que trouxe como um dos principais avanços a revisão do critério da Pontuação Individual do Participante (PIP), sistema de cálculos usados na Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (Previ) que permite aos trabalhadores do BB, associados ao plano Previ Futuro, somarem mais recursos à aposentadoria. Entretanto, até o momento, o banco ainda não apresentou a nova tabela, para que a medida seja implementada.



A revisão da tabela PIP é uma antiga reivindicação dos trabalhadores, que impacta na contribuição adicional, conhecida como 2B, que pode variar de 1% a 10% do salário de participação dos associados do Previ Futuro, com o BB contribuindo com o mesmo percentual que o participante. “A 2B aumenta à medida que o funcionário evolui na sua carreira”, explicou Getúlio Maciel, representante da Federação dos Bancários no Estado de São Paulo (Fetec-SP) na CEBB.

Desde que o plano Previ Futuro foi criado, em 1998, não houve alteração da metodologia de cálculo da PIP, mesmo após várias alterações nos planos de cargos e salários. Isso explica o porquê, até o momento, apenas executivos com altos salários terem conseguido obter 10% na parte 2B. “O que nós procuramos fazer com a proposta de revisão, presente no novo ACT, é mudar isso, para que mais associados da Previ tenham oportunidade de realizar contribuições adicionais superiores e, desta forma, aumentar suas chances de engordar a aposentadoria no futuro”, reforçou Getúlio Maciel.

Santander: Campanha de Vacinação contra gripe começa dia 17 de abril

Começa na próxima segunda-feira (17) a campanha de vacinação do Santander contra a gripe, para todas as funcionárias e funcionários. A ação, que faz parte da pauta permanente do movimento sindical para a saúde dos trabalhadores, segue até o dia 31 de julho.

Os familiares dos funcionários do Santander também poderão participar da campanha de vacinação, pelo valor especial de R\$ 80 reais. As informações para agendamento já estão disponíveis no Portal RH e NOW.

“Após a disseminação de fake news com a negação da ciência e de uma campanha irresponsável contra as vacinas nos últimos quatro anos foram reduzidos no Brasil os níveis de cobertura de imunização, por isso, além de proteger nossa saúde e nossa vida, é muito importante a conscientização de todos sermos vacinados para evitarmos novos surtos de doenças”, explicou o diretor do Seeb-RJ, Marcos Vicente, representante da COE (Comissão de Organização dos Empregados). O sindicalista lembra ainda que a ação do banco é fruto da pressão dos sindicatos.

Mães, pais e PCDs têm prioridade no trabalho remoto

De acordo com o artigo 75-F da Lei 14.442, os empregadores devem dar prioridade aos empregados com deficiência e com filhos ou criança sob guarda judicial até quatro anos de idade na alocação em vagas para atividades que possam ser efetuadas por meio do teletrabalho.

A medida visa garantir uma melhor qualidade de vida para os trabalhadores, que, muitas vezes, enfrentam dificuldades para conciliar as atividades profissionais com os cuidados com os filhos ou com as necessidades relacionados à deficiência.

Além disso, a lei estabelece que as empresas devem oferecer suporte técnico e treinamento adequado para os funcionários que trabalham de casa, garantindo que possam exercer as funções com eficiência e qualidade.