

Ano XXVII nº 6845 – 26 de junho de 2023

BB se compromete a apresentar proposta para a PSO



Em reunião com a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB), representantes da empresa ouviram as demandas dos trabalhadores da PSO (Plataforma de Suporte Operacional) e se comprometeram a apresentar uma proposta para as reivindicações até a primeira semana de julho. A reunião foi realizada na tarde da última quarta-feira 21.

Os trabalhadores da PSO cobram a manutenção das comissões de gratificação de caixas para os funcionários que já a recebem, e que o banco assegure a função de caixa, principalmente nas regiões com demanda da população para este tipo de atendimento.

Os sindicalistas também pontuaram a questão do combate ao assédio moral e das metas abusivas, e reforçaram o pedido por mais contratações de funcionários por meio da abertura de concursos a fim de reduzir a sobrecarga de trabalho na PSO.

A CEBB também cobrou a criação de um encarreiramento interno na PSO, por meio do qual os serviços especializados como pagamento de alvarás judiciais e precatórios (DJO), recuperação de dívidas e oferta de produtos financeiros sejam feitos por funcionários com comissão, por causa da especificidade destes tipos de função.

Foi reivindicado ainda que os gestores da PSO parem de encaminhar mensagens via WhatsApp no celular pessoal dos funcionários, e que o banco implante ferramentas internas para a comunicação entre os funcionários, ou forneça equipamentos de celular para todos.

Foi reforçada também a cobrança para a criação de cursos de formação e especialização para a condução dos processos da PSO.

Mulheres pagam o preço pela desigualdade salarial

A desigualdade social entre homens e mulheres permanece como uma dura realidade do mercado de trabalho. Em 2021, os trabalhadores do sexo masculino receberam salários, em média, 16,3% superiores aos das mulheres. Os números evidenciam o persistente machismo que permeia a sociedade, refletindo em disparidades salariais injustas.

É o que indica a pesquisa da Cempre (Cadastro Central de Empresas), divulgada pelo IBGE (Instituto Brasileiros de Geografia e Estatística). A média salarial dos homens foi de R\$ 3.482,24, enquanto a remuneração das trabalhadoras foi de R\$ 2.995,07, em média. A diferença, além de atrasada, perpetua um sistema que subvaloriza o trabalho das mulheres.

Embora a pesquisa aponte leve aumento na participação feminina no mercado de trabalho, com 44,9% das vagas ocupadas por mulheres em 2021, a maioria esmagadora de 55,1% dos postos de trabalho ainda é ocupada por homens.



Desaceleração da inflação impulsiona poupança

A poupança alcançou o maior ganho real desde 2017 devido à desaceleração inflacionária no governo Lula nos últimos meses. De acordo com o levantamento feito pela plataforma TradeMap, o rendimento ficou 4,40% acima da inflação em um período de 12 meses, encerrado em maio de 2023.

Embora a poupança tenha registrado resgates líquidos pelo quinto mês consecutivo, devido à reduzida competitividade em relação a outros investimentos, principalmente por conta dos juros elevados, mantidos pelo Banco Central em 13,75% ao ano, ainda há cerca de 164 milhões de pessoas que mantêm recursos na poupança.

Com a melhora no desempenho da economia, devido à estabilização dos preços das passagens aéreas, gasolina e alimentos, o índice oficial de inflação do Brasil desacelerou para 0,23% em maio. Esta foi a menor variação do IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) para o mês desde 2020