



DIA A DIA

Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto

Telefax: (24) 2242 0673 - 2231 2281

www.bancariospetropolis.com.br

**SEJA
SÓCIO
VOCÊ
TAMBÉM**

Ano XIV nº 4234 – 24 de novembro 2011

Bancários do Itaú Unibanco e Santander globalizam luta contra demissões

Os bancários do Itaú Unibanco e Santander realizam amanhã, dia 25/11, uma nova jornada internacional de lutas, promovendo manifestações nos países da América Latina onde essas instituições estão presentes, para cobrar respeito e emprego decente.

Os trabalhadores reivindicam a assinatura de um acordo marco global com os dois bancos, a exemplo dos instrumentos já firmados com o Banco do Brasil, Danske Bank (Alemanha), NAG (Austrália), Nordea (Península Escandinava) e Barclays África (Inglaterra).

As entidades denunciam a utilização de práticas antissindiciais contra direitos dos trabalhadores, desrespeitando normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

ITAÚ UNIBANCO

A Jornada Internacional de Lutas, aponta que o Itaú Unibanco lucrou R\$ 10,940 bilhões de janeiro a setembro deste ano, o que representa um crescimento de 15,97%. Trata-se do maior lucro para o período na história dos bancos brasileiros, fruto do trabalho dos bancários, que merecem valorização e dignidade. Enquanto bateu novo recorde de lucro, o banco cortou 2.496 empregos no mesmo período no Brasil, o que é injustificável.

SANTANDER

A Jornada Continental de Lutas busca avançar mais um passo na direção da abertura do diálogo com o banco espanhol. O primeiro passo foi dado no último dia 26 de outubro, na Cidade Financeira do Santander.

No Brasil, os trabalhadores também cobram do Santander o início das negociações para discutir a pauta específica de reivindicações, visando a renovação com avanços do acordo aditivo à convenção coletiva de trabalho, do acordo do Programa de Participação nos Resultados Santander (PPRS) e dos termos de compromisso do Banesprev e Cabesp. O Santander Brasil lucrou R\$ 5,9 bilhões até setembro deste ano, o que representa um crescimento de 9%. Esse resultado contribuiu com 25% do lucro mundial do grupo espanhol, a maior participação de um país onde o banco tem presença em todo mundo. O banco fechou 1.636 postos de trabalho nos primeiros nove meses de 2011, além de praticar alta rotatividade.

Governo estuda distribuir anualmente até metade dos lucros do FGTS

O governo estuda distribuir anualmente parte dos lucros do FGTS entre os trabalhadores para aumentar a remuneração do fundo, que, como no ano passado, ficará abaixo da inflação em 2011.

Com o aval do Conselho Curador do FGTS, a Caixa Econômica Federal concluiu um estudo que prevê a distribuição anual de até metade do resultado do fundo entre todas as contas com saldo em 31 de dezembro.

Estima-se que isso poderia até dobrar a atual remuneração, que é de 3% (juros) mais a variação da TR no ano. Como o rendimento do fundo é previsto na lei que criou o FGTS, qualquer mudança tem de ser aprovada pelo Congresso Nacional. No ano passado, o FGTS teve lucro de R\$ 5,4 bilhões. O resultado é o retorno dos investimentos, cujos recursos são usados principalmente em financiamentos de habitação, incluindo o programa Minha Casa, Minha Vida, e para financiar obras de infraestrutura e saneamento.

Pela proposta em estudo, anualmente o conselho curador determinará o percentual que o trabalhador receberá como "dividendo", que incidirá sobre o saldo existente ao final de cada ano. Há alguns anos, representantes dos trabalhadores reclamam da baixa remuneração do FGTS. O governo vem estudando formas de aumentar os rendimentos sem comprometer a estabilidade do fundo.

Mesas temáticas do BB são instaladas em Brasília

Trabalhadores e direção do Banco do Brasil reuniram-se em Brasília ontem, dia 23/11 e formalizaram as mesas temáticas, em cumprimento ao previsto no Acordo Coletivo de Trabalho 2011/2012, que trata da negociação permanente e solução de divergências. Nas mesas temáticas serão discutidos assuntos que o BB não resolveu durante a Campanha 2011, como a jornada de seis horas sem diminuição do salário, o PCR (Plano de Carreira e Remuneração) e o Plano de Comissões, e a Cassi e Previ para todos os funcionários, incluindo os egressos dos bancos incorporados.

A primeira mesa será sobre jornada de trabalho, prevista para 5/12. Os trabalhadores querem debater a obrigatoriedade da jornada de seis horas.

Em 16 de janeiro de 2012, 9 de fevereiro e 5 de março haverá mesa sobre plano de carreira e nos dias 17 de janeiro, 10 de fevereiro e 6 de março estão previstos debates sobre saúde e previdência de funcionários egressos de bancos incorporados.

Durante o encontro deste dia 23, a diretoria do BB afirmou que o banco está avaliando as propostas das mesas, mas não apresentou nenhuma proposta concreta. A ideia é que as discussões sejam encerradas até meados de março de 2012, antes do início dos encontros e congressos de preparação da Campanha Nacional dos Bancários 2012.