



SindBancários
PETRÓPOLIS/RJ

Dia a Dia

www.sindbancariospetropolis.com.br

CUT BRASIL **CONTRAF**

**SEJA
SÓCIO
VOCÊ
TAMBÉM**

Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários
e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto

Telefax: (24) 2242.0673 | 2231.2281

f /SindBancariosPetropolis

sindbancariospetropolis@gmail.com

Ano XIV nº 4441 – 26 de setembro de 2012

No 8º dia da greve, Fenaban eleva reajuste para 7,5% e com 8,5% no piso

Após oito dias de uma forte greve nacional, que vem crescendo dia a dia, a Fenaban apresentou ontem, dia 25, ao Comando Nacional dos Bancários uma nova proposta, que na parte econômica eleva para 7,5% o índice de reajuste dos trabalhadores (aumento real de 2,02%); para 8,5% o aumento do piso salarial e dos auxílios-refeição e alimentação (ganho real de 2,95%); e para 10% no valor fixo da regra básica e no limite da parcela adicional da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Pela nova proposta da Fenaban, as principais cláusulas econômicas da Convenção Coletiva dos Bancários, que está completando 20 anos em 2012, ficarão assim:

- * Reajuste - 7,5% (aumento real de 2,02% pelo INPC).
- * Piso - R\$ 1.519,00 (reajuste de 8,5%, o que significa 2,95% de ganho real).
- * Piso de Caixa - R\$ 2.056,89 (reajuste de 8,24%, o que representa 2,70% de aumento real), incluindo as verbas de caixa.
- * Auxílio-refeição - R\$ 472,15 por mês (R\$ 21,46 por dia), o que representa reajuste de 8,5%.
- * Cesta-alimentação e 13ª cesta-alimentação - R\$ 367,90 (reajuste de 8,5%).
- * PLR - Regra básica: 90% do salário mais R\$ 1.540,00 fixos (reajuste de 10%), com teto de R\$ 8.414,34. Caso a distribuição do lucro líquido não atinja 5% com o pagamento da regra básica, os valores serão aumentados para 2,2 salários, com teto de R\$ 18.511,54.
- * PLR adicional - 2% do lucro líquido distribuídos linearmente, com teto de R\$ 3.080,00 (reajuste de 10%).
- * Antecipação da PLR - 54% do salário mais valor fixo de R\$ 924,00, com teto de R\$ 5.166,01 e parcela adicional de 2% do lucro líquido do primeiro semestre distribuído linearmente, com teto de R\$ 1.540,00.
- * A antecipação da PLR será paga até dez dias após a assinatura da Convenção Coletiva e a segunda parte até 1º de março de 2013.

No tema saúde dos trabalhadores, a Fenaban aceitou a reivindicação de que os salários dos bancários afastados que aguardam perícia médica sejam mantidos pelos bancos até que seja regularizada a situação junto ao INSS. Há inúmeros casos em que o trabalhador recebe a alta programada do INSS, mas acaba sendo considerado inapto no exame de retorno ao trabalho realizado pelos bancos, ficando sem benefício do INSS e sem salário. A Fenaban também assumiu o compromisso com a proposta do Comando de fazer um projeto-piloto para experimentar medidas defendidas pelos bancários e vigilantes para a melhoria da segurança nos bancos. As cidades de Recife, Olinda e Jaboatão foram indicadas para a realização do projeto-piloto, com participação e acompanhamento dos bancários nas etapas.

Em relação aos dias de greve, a Fenaban propôs a manutenção da regra de compensação dos dias parados até 15 de dezembro deste ano, nos mesmos moldes da convenção coletiva do ano passado.

O Comando Nacional, coordenado pela Contraf-CUT, avaliou que os avanços econômicos na nova proposta dos bancos só foram possíveis em consequência da força da greve nacional, iniciada no dia 18 de setembro, que nesta terça-feira fechou 9.551 agências e centros administrativos de bancos públicos e privados em todo o país.

ATENÇÃO BANCÁRIOS

HOJE, ÀS 18:30 HORAS, NO AUDITÓRIO DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS (RUA FLORIANO PEIXOTO, 93 – CENTRO), ASSEMBLEIA PARA APRECIÇÃO DA NOVA PROPOSTA DA FENABAN, BB E CEF. SUA PRESENÇA É FUNDAMENTAL, PARTICIPEM!

Caixa traz avanços para empregados

Em negociação ocorrida na noite desta terça-feira, dia 25/09, com o Comando Nacional dos Bancários, coordenado pela Contraf-CUT, a Caixa Econômica Federal apresentou uma proposta para a pauta de reivindicações específicas dos empregados na Campanha Nacional 2012.

A proposta contém avanços importantes, entre eles a PLR social de 4% do lucro líquido distribuído linearmente, contratação de mais 7 mil trabalhadores até 2013, melhoria nas condições de trabalho dos tesoureiros, a ampliação da concessão de bolsas de estudos, concessão de 6 horas por mês para estudar na Universidade Caixa dentro da jornada de trabalho e apresentação de estudo para critérios de descomissionamento até 31 de março de 2013.

Negociação do BB entra pela madrugada

Depois de um intenso e longo debate que durou toda a madrugada desta quarta-feira, dia 26/09, o Comando Nacional dos Bancários, assessorado pela Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil, conseguiu arrancar novos avanços na proposta para as reivindicações específicas do funcionalismo. Pela primeira vez o BB aceitou colocar no acordo coletivo data para implantar quadro de funções comissionadas com jornada de seis horas; concorda em aderir à cláusula de combate ao assédio moral da Convenção Coletiva assinada com a Fenaban; os bancários conseguiram incluir a gratificação de caixa na carreira de mérito, retroativa a 2006; estabelece como novo piso após estágio probatório (90 dias) o valor de R\$ 1.948,00 (A2); unificação dos atendentes das CABB com um novo Valor de Referência (VR) de R\$ 2.554,00.

A PLR foi negociada mantendo-se a regra anterior sem vínculo do módulo bônus ao Novo Sinergia, que individualiza as metas. Será usada a mesma referência no resultado coletivo (ATB).