

Saúde Caixa: Relatório atuarial da Caixa aponta aumento de 22,86% nas mensalidades

Neste início de ano, a Caixa realizou reuniões com dirigentes de entidades ligadas aos empregados, nas quais apresentou informações sobre o Saúde Caixa, incluindo o resultado financeiro no exercício de 2024. Com receitas de R\$ 3,57 bi e despesas de R\$ 3,58 bi, o resultado registrou um déficit de quase de R\$ 17 milhões, que representa cerca de 0,5% do total das receitas e despesas do plano no exercício.

Embora o resultado no exercício não imponha a necessidade de contribuições adicionais para cobrir o déficit, o relatório atuarial contratado pela Caixa para o plano aponta um aumento nas mensalidades de 22,86% já para 2025. O mesmo relatório indica, como alternativa para o custeio do plano, a adoção de cobrança das mensalidades por faixas etárias.

Para o presidente da Fenae, Sergio Takemoto, “a adoção da cobrança por faixa etária representaria o fim do pacto intergeracional, princípio fundamental do Saúde Caixa. Isso inviabilizaria o plano para muitos empregados, em especial os aposentados, cujos custos ficariam insustentáveis. Essa alternativa não pode sequer ser considerada”, disse.

Outra preocupação frequente entre os usuários do Saúde Caixa é em relação à qualidade do plano, cuja percepção piorou muito, especialmente após 2021 (quando a VIPES e as GIPES foram extintas, e a gestão do plano foi transferida à logística do banco).

Leia a matéria completa em nosso site

Santander: empregados precisam se cadastrar para vacinação

O Santander iniciou o processo da campanha de vacinação contra a gripe deste ano. Todos os funcionários, da ativa e aposentados podem ser vacinados, mas para isso terão que preencher um formulário de adesão à campanha e aceitar o compartilhamento de seus dados.

“É uma medida em respeito à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), uma vez que o banco terá que compartilhar dados dos funcionários com a empresa que prestará os serviços de vacinação e, provavelmente, informar o procedimento de imunização ao Ministério da Saúde”, explicou a coordenadora Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander, Wanessa de Queiroz. “A prevenção é fundamental! Sabemos da importância não apenas pessoal, mas também social da vacinação. Por isso, orientamos que todos que quiserem se vacinar fiquem atentos ao prazo de adesão à campanha para preencher o formulário e aceitar o compartilhamento das informações”, completou.

O Santander passará as demais informações referentes à campanha, como cronograma e rede de clínicas credenciadas, mais próximo à data de início da vacinação, que está prevista para começar no início de abril.

O link para fazer a adesão à campanha está disponível em nosso site